



JTUC

日本労働組合総連合会
山梨県連合会（略称 連合山梨）

No.408 2025.6.10

れんごう

YAMANASHI

社会を新たなステージへ、ともに歩もう、ともに変えよう～仲間の輪を広げ 安心社会をめざす～

2025春季生活闘争

みんなでつくろう！ 賃上げがあたりまえの社会
みんなでつくろう！ 働く仲間の労働組合

中央委員会
2025春季生活闘争
中間まとめ

5月28日に開催した連合第95回中央委員会において、2025春季生活闘争の中間まとめ（案）が確認されました。

連合山梨は、中央における闘争状況を今後も注視するとともに、中小共闘センターを中心に県内中小・地場の要求提出や賃上げに向けた取り組みを強化していくこととします。

◀ 2025春季生活闘争の中間まとめの骨子 ▶

◆ 2025春季生活闘争の受け止め

2025春季生活闘争では、2年連続で定昇込み5%台の賃上げが実現した。定昇除く賃上げ分は過年度物価上昇率を上回った。労使が、賃金・経済・物価を安定した巡航軌道に乗せる正念場であるとの共通認識のもと、企業の持続的成長、日本全体の生産性向上につながる「人への投資」の重要性について、中長期的視点を持って粘り強く真摯に交渉した結果である。新たなステージの定着に向け前進したと受け止める。

◆ 具体的な回答状況

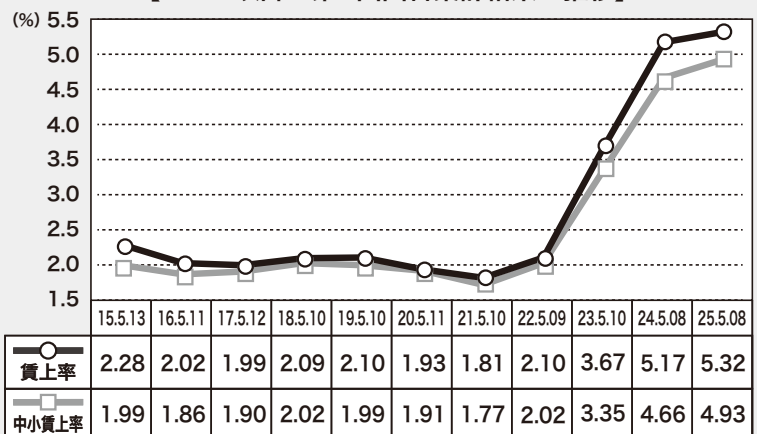
① 平均賃金方式

平均賃金方式で要求・交渉を行った組合のうち3,809組合（昨年同時期比76組合増）が回答を引き出し、その加重平均は16,749円・5.32%（同1,133円増・0.15ポイント増）となった。

賃上げ分が明確に分かる2,859組合（同1

組合減）の賃上げ分の加重平均は11,937円・3.75%となった（同1,159円増・0.18ポイント増）。300人未満の中小組合で賃上げ分が明確に分かる1,701組合の賃上げ分は9,769円・3.61%（同1,308円増・0.39ポイント増）となった。

【2015以降の第5回答集計結果の推移】



※各年データは平均賃金方式（加重平均）による定昇相当込み賃上げ率

〒400-0858 山梨県甲府市相生2丁目7-17 労農福祉センター内
TEL.055-228-0050 FAX.055-222-1189

URL: <http://yamanashi.jtuc-rengo.jp/>
E-mail: info@yamanashi.jtuc-rengo.jp

発行人 宮下 竜三



RENGO_YAMANASHI



Facebook



Homepage

②個別賃金方式

個別賃金方式で要求・交渉を行った組合のうち、A方式35歳の引き上げ額・率は、11,696円・4.13%（同2,562円増・0.80ポイント増）、同30歳は11,265円・4.29%（同2,571円増・0.86ポイント増）、B方式は35歳が17,295円・6.14%（同3,718円増・1.20ポイント増）、同30歳が18,642円・7.53%（同3,339円増・1.13ポイント増）、C方式では、35歳の引き上げ後水準が326,071円となっている。

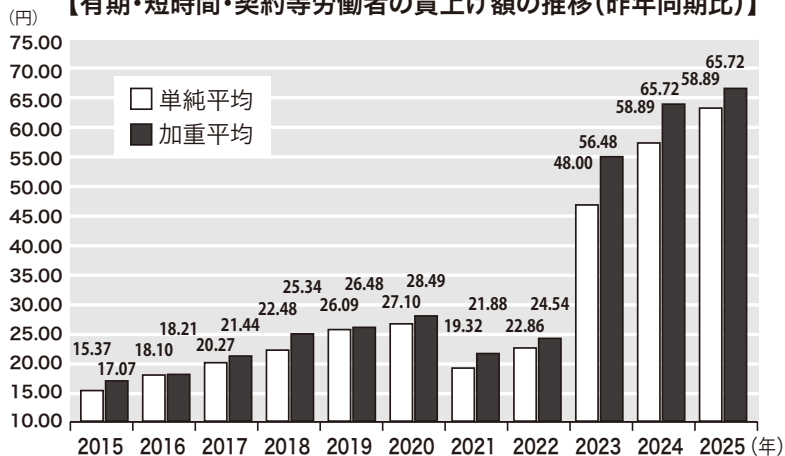
③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、時給では加重平均68.48円（同2.76円増）、単純平均65.02円（同6.13円増）となった。平均時給は、加重平均1,224.09円、単純平均で1,231.20円となった。

月給は、加重平均11,339円・4.77%（同1,544円減・0.99ポイント減）、単純平均11,322円・4.79%（同457円増・0.09ポイント減）となった。

参考値ではあるが、時給・月給の賃上げ率はそれぞれ5.93%・4.77%となった。

【有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額の推移(昨年同期比)】



◆ 今後の方針

1. 「人への投資」と月例賃金改善の継続
2. 付加価値の適正分配と格差是正の取り組み強化
3. 賃金水準闘争の強化
4. 働き方改善の取り組み強化
5. 社会対話や闘争の推進



連合山梨 2025 春季生活闘争

闘争情報

第5回集計 (5月30日現在
6月10日公表)

平均賃上げ集計 (加重平均)	規模計	2025年回答妥結			2024年回答妥結		
		組合数	金額	率	組合数	金額	率
		48	15,133	4.92	43	14,101	4.86

「規模計」平均賃上げ要求組合全体 2024年は昨年同期の回答妥結状況

交渉進捗状況	全 体 18構成組織 3オブ含む101組合					地 場 9構成組織 3オブ含む31組合				
	要求	妥結	交渉中	要求せず	未定	要求	妥結	交渉中	要求せず	未定
	83	77	6	1	0	26	25	1	1	0

格差是正

均等待遇



ジェンダー平等社会の実現に向けて



女性が働くうえでの格差や不条理を是正するため、あらゆる分野における意思決定への女性参画を進め、性別にかかわらず対等な立場で参画していくことが「男女平等参画」。社会的・文化的につくられた性差にもとづく偏見や差別を解消し、性的指向・性自認(SOGI)の多様性を尊重して認め合うことが「ジェンダー平等」です。

職場や社会の持続可能性を高めるには、ジェンダー平等を推進し、性別・年齢・国籍・障がいの有無・就労形態などにかかわらず、多様な視点を取り入れることが不可欠です。男女が平等に参画した体制のもと、様々な課題に取り組むことが、職場のみならず、社会におけるジェンダー平等の推進につながります。

連合は、2004年以来6月を「男女平等月間」と定め、男女平等参画社会実現に向けて、集中的な取り組みを行っています。すべての人の人権が尊重され、誰もが自らの能力を十分に発揮し、安心して暮らせる社会をめざしましょう！

連合山梨女性活躍セミナー 開催予定

日時 ♡ 6月28日(土) 10時～12時

場所 ♡ シャトレゼホテル 談露館

講演 ♡ 「アンコンシャスバイアスについて考える」

～身近に潜むアンコンシャスバイアスを振り返る～

講師 ♡ UAゼンセン山梨県支部 松長 浩子 支部長

5

12
MON**組織拡大研修会を開催**

2025年5月12日(月)、労農福祉センターにおいて、構成組織の組織拡大担当者を対象に「2025連合山梨組織拡大研修会」を開催しました。本研修会には連合組織拡大局の松永茂樹中央オルガナイザーを迎え、組織拡大に向けた取り組み状況について講演をいただきました。連合は「組織拡大プラン2030」を掲げ各構成組織と連携し組織拡大を進めています。



2030年800万人、その延長上に1000万連合を目指す拡大プランですが、5年経過し実績はあったものの組合解散などで組合員の減少もあり、後半の5年間に確実に組織拡大に繋げるよう、昨年末「組織拡大・強化の取り組み状況調査」を行いました。その回答と個別ヒアリングから見てきた減少要因の分析と未組織労働者へのアプローチのヒントについてお話を伺いました。その後3班に分かれグループディスカッションを行いました。主に「組合活動への参加率を上げるには」というテーマで討議を行いました。参加者は日頃の活動に参加・参画を増やすための工夫や悩み、有効な経験談などを情報交換しました。他組織の取り組みや施策を聞き参考とする良い機会だったのではないかと思います。今後も連合山梨は構成組織と連携し組織拡大を進めてまいります。

組織拡大委員会 委員長 松長 浩子

山梨退職連合

5

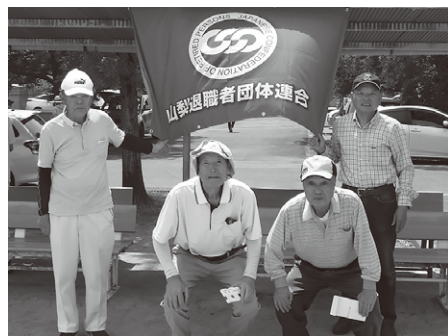
21
WED**第28回グラウンドゴルフ大会****真夏日！ 熱気の中でナイスショット！**

5月21日(水) 甲府市上下水道局スポーツ施設グラウンドにおいて、第28回山梨退職連合グラウンドゴルフ大会が開催されました。

このグラウンドゴルフ大会は、会員相互の親睦と健康増進を目的に毎年開催されています。本年は10組織14チーム91名の参加者により、白熱したプレーが展開されました。

開会式では、主催者を代表して山梨退職連合の遠藤会長が挨拶を行い、続いて来賓の連合山梨 窪田会長、こくみん共済coop山梨推進本部 萩原本部長、中央労働金庫山梨県本部 佐野甲府支店長、中島克仁事務所の鬼頭秘書より挨拶がありました。

30℃を超える気温の中での大会となりましたが、団体戦、個人戦ともにハイレベルな戦いが繰り広げられ、ホールインワンが出た時は歓声が沸き起こり気温と同様に熱気に包まれる大会となりました。また、現退一致の考え方に基つき、連合山梨からも現役チームが参加し、OBの方々と交流を深めました。



団体の部で優勝した
山梨県退職教職員協議会中巨摩Aのみなさん

- 👑 個人の部優勝 奥石 宏さん(山梨県退職教職員協議会中巨摩A) スコア 28点
👑 団体の部優勝 山梨県退職教職員協議会中巨摩A スコア 151点

安全衛生**2025年度(第98回) 全国安全週間****7月1日～7日〔準備期間 6月1日～30日〕****「多様な仲間と 築く安全 未来の職場」**

今年で98回目となる全国安全週間は、労働災害を防止するために産業界での自主的な活動の推進と、職場での安全に対する意識を高め、安全を維持する活動の定着を目的としています。

これまで各社・各事業所において、労使が同調しての労働災害防止対策が展開されてきました。この努力により労働災害は長期的には減少していますが、令和6年の労働災害については、死亡災害は前年を下回るものの、休業4日以上死傷災害は前年を上回り歯止めがかからない状況となっています。

特に、転倒や腰痛といった労働者の作業行動に起因する死傷災害、墜落・転落などの死亡災害が依然として後を絶たない状況にあります。

労働災害を少しでも減らし、労働者一人ひとりが安全に働くことができる職場環境を築くためには、労働災害防止施策を着実に推進するための不断の努力が必要であり、労使一丸となった取り組みが求められます。

この全国安全週間を契機として、それぞれの職場で、労働災害防止の重要性について認識を深め、災害ゼロを目指した安全活動の着実な実行を図って行きましょう。

連合山梨支持候補予定者 政策協定書を締結



第27回 参議院議員選挙 山梨選挙区 ごとう 後藤ひとし氏



空襲展のご案内 戦争と平和について考えてみよう!

第44回 甲府空襲 戦争と平和・環境展

- 日時 7月2日(水)～7月7日(月)
午前10時～午後5時30分まで
2日(水)は午後2時より
4日(金)は午後8時まで
7日(月)は午後3時30分まで
- 場所 山梨県立図書館イベントスペース
- 主催 第44回甲府空襲
戦争と平和・環境展実行委員会
(事務局 055-222-1541)
- 協賛 連合山梨
- 後援 山梨県・甲府市 他

第43回 吉田空襲展

- 日時 7月27日(日)～30日(水)
午前9時～午後4時まで
28日(月)は閉館日
30日(水)は
午前9時～12時まで
- 場所 富士吉田市 市民会館3F
- 主催 吉田空襲展実行委員会
(事務局 0555-23-6151)
- 共催 連合山梨東部地域協議会
山教組南都留支部
- 後援 富士吉田市 他

第31回 大月空襲・戦争と平和展

- 日時 8月9日(土)～11日(月・祝)
午前9時～午後6時まで
11日(月・祝)は
午前9時～午前11時まで
- 場所 大月市民会館1Fロビー
- 主催 大月市平和を考える会
(事務局 0554-22-1811)
- 後援 連合山梨東部地域協議会
山教組北都留支部 他



法律相談 & 「心のケア」カウンセリングのお知らせ



法律相談

7月10日(木)

8月13日(水)

9月10日(水)

相談時間/15:30～17:30
(相談時間 1人30分無料)

「心のケア」 カウンセリング

7月10日(木)

8月13日(水)

9月10日(水)

カウンセリング時間/
18:00～20:00
(カウンセリング時間 1人50分無料)

【お申込み】やまなし勤労者サポートセンター(担当・太刀川) 【お問合せ】TEL 055-227-6290 FAX 055-235-2662



ヴァンフォール甲府『ホームゲームチケット』の抽選について

指定席 箇所

J1Tリサイクルインクスタジアム
メインスタンド B7列 102番・103番

詳細

連合山梨事務連絡292号、もしくは連合山梨
ニュースNo.404(申込書付き)をご確認願います。

申込 方法

申込書(コピー可)にご記入のうえ、観戦希望日2週間前
の金曜日 午前中までに連合山梨へお申し込み下さい。※ ご不明な点はご自身の加盟されている労働組合へ
ご確認ください。

2025 明治安田J2リーグ ホームゲーム試合日程

第21節	6/28(土) 18:30	愛媛FC
第23節	7/12(土) 18:30	RB大宮アルディージャ
第24節	8/2(土) 18:30	モンテディオ山形
第26節	8/17(日) 18:30	大分トリニータ