

知っていますか?

え、そんなの? 知らなかった!



# 働く女性のための法律が変わりました!

ここが変わった!  
1

## マタニティハラスメントの解釈が変わりました!

男女雇用機会均等法

育児・介護休業法

- 妊娠・出産時、もしくは産休育休等を取った期間の前後(原則1年)で、解雇や降格、減給などを行うことは禁止されています!(法律の解釈が一部改正されました)

妊娠したら退職だよ



えっ! そんなの聞いてない!



出産したらパートに切り替えてね

育休取ったら給料カットね



これ、全部マタハラです!

急ごうごう...

ここが変わった!  
2

## パートタイム労働者の法律が変わりました!

パートタイム労働法

正社員並に働いているからボーナスも夢じゃない!?



- 正社員と仕事内容や配置の範囲等を比べたうえで、公正な待遇が原則です

- 雇い入れられたとき、賃金や教育訓練などの条件が説明されるようになります



〇×会社は違反してまーす!!!



- 法律に違反した企業は、企業名が公表されます

日頃の「あんな悩み」や「こんな悩み」も、1人で悩まず、気軽にお電話ください!

専門の相談員が秘密厳守であなたの悩みをうかがいます。



フリーダイヤル

いこうよ

れんごうに

0120-154-052

携帯電話、スマートフォンからでもOK!



安心して働くために…

つくろう！  
はいろいろ！

労働組合！

ひとりでは  
ガマン  
しないで！



全国にたくさんの  
仲間がいるよ！



連合が組合づくりを  
お手伝いします！

連合は、全国のあらゆる産業で働く人たちでつくる日本最大の労働組合です。誰もが安心して働き、生活できる『働くことを軸とする安心社会』の実現に取り組んでいます。

職場で困ったことがあったら /

フリーダイヤル

いこうよ

れんごうに

0120-154-052

(※お近くの連合につながります)

日本労働組合総連合会(連合)



有給休暇が  
取れない…



職場でパワハラや  
セクハラがある…

もう会社に  
来なくていいと  
言われた…！



もし労働組合があれば…

労働条件が向上します！

給料、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映させた要求を出し、会社と対等に話し合って決定できます。



職場の声を反映！

職場の環境が改善されます！

経営に関する情報が入りやすくなるほか、職場の問題を会社と話し合うので、自由にものが言えない職場の雰囲気が変わり、みんながいそいそと働けるようになります。



職場の問題を共有！

雇用を守ります！

労働組合のもっとも重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。



泣き寝入りしない！

労働組合は  
会社(経営者)にも  
メリットたくさん！

- 働きやすい職場になると、従業員のモチベーションが上がります。
- 情報の共有化が進み、無駄がなくなり効率がアップします。
- 従業員の意見、改善に向けた提案など、生の声を把握できます。
- 職場の問題を早く把握できるので、未然に防止でき、コンプライアンスの強化にもつながります。

あの会社には  
組合があるのかな？

同じ産業にはどんな  
組合があるんだろう？

連合加盟 労働組合リストで  
簡単検索！

連合に加盟する労働組合が検索  
できます。ぜひご活用ください。

さっそく  
検索！

連合加盟労働組合リスト 検索

<http://www.jtuc-rengo.or.jp/unionsearch/>



連合加盟



労働組合  
ありなし  
カンタン検索