



日本労働組合総連合会  
山梨県連合会 (略称 連合山梨)

No.420 2026.6.11

# れんごう

## YAMANASHI

安心社会へ 果敢にアクション! ~広げよう「理解・共感・参加」の輪~

2026  
春季生活闘争

# こだわろう! 暮らしの向上 ひろげよう! 仲間の輪

### 中央委員会 2026春季生活闘争 中間まとめ

5月28日(木)に開催した連合第97回中央委員会において、2026春季生活闘争の中間まとめ(案)が確認されました。

連合山梨は、中央における闘争状況を今後も注視するとともに、中小共闘センターを中心に県内中小・地場の要求提出や賃上げに向けた取り組みを強化していくこととします。



### ◀ 2026春季生活闘争の中間まとめの骨子 ▶

#### ◆ 2026春季生活闘争の受け止め

連合は、実質賃金の持続的な上昇を伴う「賃上げノルム」の確立をめざして、全体では5%以上、中小組合は6%以上、雇用形態間格差の是正に向けては7%の賃上げ目標を掲げ、取り組んだ。全体では、3年連続で定昇込み5%台の賃上げが実現し、定昇除く賃上げ分は過年度物価上昇率(2.6%)を1%弱上回っている。中東情勢による不透明な状況への危機感をもちつつも、労使が、賃金、経済、物価を安定した巡航軌道に乗せ「賃上げがあたりまえの社会」を実現する正念場であるとの共通認識のもと、組合員の生活の安心・安定と企業の持続的成長、日本全体の生産性向上につながる「人への投資」の重要性について、粘り強く真摯に交渉した結果である。

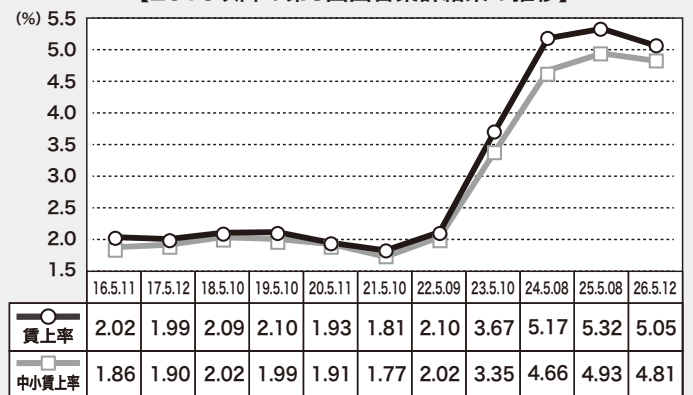
#### ◆ 具体的な回答状況

##### ① 平均賃金方式

平均賃金方式で要求・交渉を行った組合のうち4,046組合(昨年同時期比237組合増)が回答を引き出し、その加重平均は16,733円・5.05%(同16円減・0.27ポイント減)となった。

賃上げ分が明確に分かる3,042組合(同183組合増)の賃上げ分の加重平均は11,629円・3.51%となった(同308円減・0.24ポイント減)。300人未満の中小組合で賃上げ分が明確に分かる1,838組合の賃上げ分は10,037円・3.57%(同268円増・0.04ポイント減)と、額では昨年

【2016以降の第5回回答集計結果の推移】



※各年データは平均賃金方式(加重平均)による定昇相当込み賃上げ率

同時期を上回り、率でも全体を上回った。

##### ② 個別賃金方式

個別賃金方式で要求・交渉を行った組合のうち、A方式35歳の引き上げ額・率は、10,549円・3.62%(同1,147円減・0.51ポイント減)、同30歳は10,329円・3.90%(同936円減・0.39ポイント減)、その他は13,617円・4.15%(同2,061円増・0.41135ポイント増)、B方式は35歳が15,575円・5.38%(同1,720円減・0.76ポイント減)、同30歳が16,571円・6.46%(同2,071円減・1.072ポイント減)、C方式では、35歳の引き上げ後水準が332,701円となっている。

〒400-0858 山梨県甲府市相生2丁目7-17 労農福祉センター内  
TEL.055-228-0050 FAX.055-222-1189

URL: <http://yamanashi.jtuc-rengo.jp/>  
E-mail: [info@yamanashi.jtuc-rengo.jp](mailto:info@yamanashi.jtuc-rengo.jp) 発行人 宮下 竜三



RENGO\_YAMANASHI



Facebook

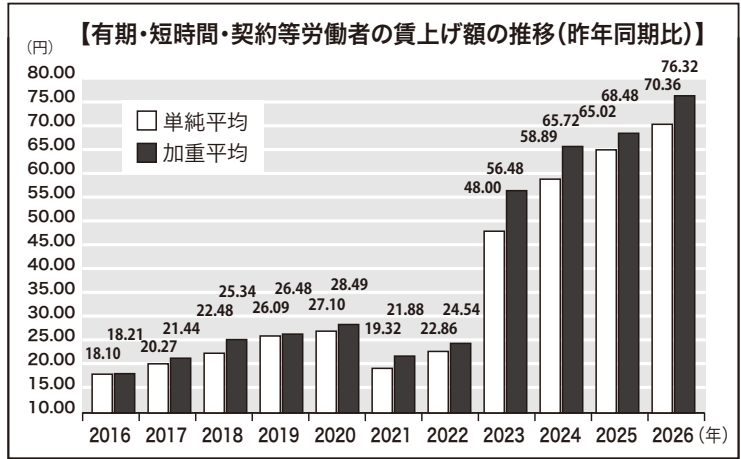


Homepage

### ③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

有期・短時間・契約等労働者の賃上げは、時給では加重平均76.32円・6.26%（同7.84円増・0.33ポイント増）、単純平均70.36円・5.70%（同5.34円増・0.12ポイント増）となった。平均時給は、加重平均1,294.66円、単純平均で1,302.59円となった。

月給は、加重平均12,173円・4.98%（同834円増・0.21ポイント増）、単純平均12,022円・4.92%（同700円増・0.13ポイント増）の賃上げとなった。



### ◆ 今後の方針・課題

1. 持続的な「人への投資」と「賃上げノルム」の確立・浸透
2. 「未来づくり春闘」評価委員会報告書で提起された課題の検討
3. 賃金水準闘争の強化
4. 付加価値の適正分配と格差是正など「基盤強化」
5. 働き方の改善の取り組み
6. 社会対話の推進

## 連合山梨 2026 春季生活闘争

## 闘争情報

第5回集計 (5月29日現在 6月11日公表)

平均賃上げ集計 (加重平均)	2026年回答妥結			2025年回答妥結		
	組合数	金額	率	組合数	金額	率
	規模計	46	14,448	4.51	48	15,133

「規模計」平均賃上げ要求組合全体 2025年は昨年同時期の回答妥結状況

格差是正  
均等待遇



交渉進捗状況	全体 18構成組織 97組合					地場 9構成組織 28組合				
	要求	妥結	交渉中	要求せず	未定	要求	妥結	交渉中	要求せず	未定
	79	68	11	2	-	24	21	3	2	-

## 第7回 『フードドライブボランティア』

### ご協力いただき、ありがとうございました。

今年で7年目を迎えた「フードドライブボランティア」の取り組みでは、3月から約2か月間にわたり、各構成組織（単組）の皆様にご協力いただき、食品の収集を行いました。お寄せいただいた米類、袋麺、缶詰、菓子類などは連合山梨に集約し、5月22日にフードバンク山梨へ寄贈しました。

食品やお米の価格高騰が続く中、食品寄付は減少傾向にあり、一方で低所得世帯や子育て世帯など、支援を必要とするご家庭は増え続けています。その影響は、支援する側・支援を受ける側の双方に及んでいます。こうした状況を踏まえ、フードバンク山梨では、給食のない夏休みに子どものいる世帯へ食料支援を行うため、協力の呼びかけを行っています。

寄贈の際には、宮下事務局長より「物価高の影響などにより、支援を必要とする方が増えている。困っている方々を支えたい」との挨拶があり、フードバンク山梨の米山けい子理事長からは、ご協力いただいた組合員の皆様への感謝のお言葉を頂戴しました。

連合山梨は、地域に根ざした活動として、今後も毎年継続して取り組めるボランティア活動を推進してまいります。引き続き、皆様のご協力をお願いします。

副事務局長 白倉 範人



寄贈をする宮下事務局長

### 取り組み結果

- ★お米類 24.5 Kg
  - ★お米以外の食材 318.3 Kg
- ご協力ありがとうございました。

5

8  
FRI**組織拡大研修会開催**

連合山梨は、5月8日(金) 50名参加のもと、「2026連合山梨組織拡大研修会」を開催しました。

当日は、連合本部 総合組織局 森田義之様を講師にお迎えし、「『連合組織拡大プラン2030』フェーズⅡについて」をテーマにご講演いただきました。

研修会では、全国的に労働組合の組織率低下が進む中、現場の声を社会へ届け続けるためにも、組織拡大・強化の重要性について共有しました。全国の組織率は1985年の28.9%から2025年には16.0%へ低下し、山梨県においても10.5%と減少傾向が続いています。

こうした状況の中、連合山梨では、連合全体が掲げる「2030年800万人」の目標に向け、年間500人の組織拡大を目標として取り組みを進めています。

組織拡大は決して簡単な課題ではありません。しかし、「難しいからやらない」のではなく、「難しいからこそ挑戦する」姿勢が今求められています。

仲間が増えることで声が集まり、その声が職場環境の改善や、より良い社会づくりにつながっていきます。また、労働組合は働く側だけでなく、企業にとっても現場の課題を早期に把握する“組織の健康診断”として重要な役割を果たしています。

連合山梨では、今後も一人ひとりの行動を大切にしながら、組織拡大・強化に取り組んでいます。

未来は与えられるものではなく、私たち自身がつくるものです。ともに力を合わせ、次世代に誇れる職場と社会を築いていきましょう。

会長 杉原 孝一

**安全衛生****2026年度(第99回) 全国安全週間****7月1日(水)～7日(火)〔準備期間 6月1日(月)～30日(火)〕**

〈令和8年度の「全国安全週間」スローガン〉

**「多様な人材 全員参加 みんなで育てる安全職場」**

今年で99回目となる全国安全週間は、労働災害を防止するために産業界での自主的な活動の推進と、職場での安全に対する意識を高め、安全を維持する活動の定着を目的としています。

これまで、事業場では、労使が協調して労働災害防止対策が展開されてきました。この努力により労働災害は長期的には減少しておりますが、近年の労働災害については、死亡災害は減少傾向にあるものの、休業4日以上死傷災害は平成21年以降、増加傾向が継続しています。

特に、高齢者を中心に転倒や腰痛といった労働者の作業行動に起因する死傷災害が増加し、また、墜落・転落などによる死亡災害が依然として

後を絶たない状況にあります。

労働災害を少しでも減らし、労働者一人一人が安全に働くことができる職場環境を築くためには、令和5年3月に策定された第14次労働災害防止計画に基づく施策を着実に推進するための不断の努力が必要であり、計画年次4年目となる令和8年度においても、労使一丸となった取組が求められます。

この全国安全週間を契機として、それぞれの職場で、労働災害防止の重要性について認識を深め、災害ゼロを目指した安全活動の着実な実行を図って行きましょう。

# 空襲展のご案内 戦争と平和について考えてみよう!

## 第45回 甲府空襲 戦争と平和・環境展

- 日時 7月1日(水)～7月7日(火)  
午前10時～午後17時30分まで  
2日(木)は午後2時45分より  
3日(金)は午後8時まで  
6日(月)は閉館日  
7日(火)は午後3時まで
- 場所 山梨県立図書館イベントスペース
- 主催 第45回甲府空襲  
戦争と平和・環境展実行委員会  
(事務局 055-222-1541)
- 協賛 連合山梨
- 後援 山梨県・甲府市 他

## 第44回 吉田空襲展

- 日時 7月26日(日)～29日(水)  
午前9時～午後4時まで  
27日(月)は閉館日  
30日(木)は  
午前9時～12時まで
- 場所 富士吉田市 市民会館3F
- 主催 吉田空襲展実行委員会  
(事務局 0555-23-6151)
- 共催 連合山梨東部地域協議会  
山教組南都留支部
- 後援 富士吉田市 他

## 第32回 大月空襲・戦争と平和展

- 日時 8月8日(土)・9日(日)  
8日(土)は  
午前9時～午後6時まで  
9日(日)は  
午前9時～午前11時まで
- 場所 大月市民会館1Fロビー
- 主催 大月市平和を考える会  
(事務局 0554-22-1811)
- 後援 連合山梨東部地域協議会  
山教組北都留支部 他

# 山梨退職連合 5/20 WED 第29回グラウンドゴルフ大会を開催

## 5月とは思えぬ暑さの中、熱戦を展開!



5月20日(水)、山梨退職連合は、甲府市上下水道局スポーツ施設グラウンドを会場に「第29回グラウンドゴルフ大会」を開催しました。

このグラウンドゴルフ大会は、会員相互の親睦と健康増進を目的に毎年開催されています。本年は各組織から82名が参加し、和やかな雰囲気の中にも熱戦が繰り広げられました。

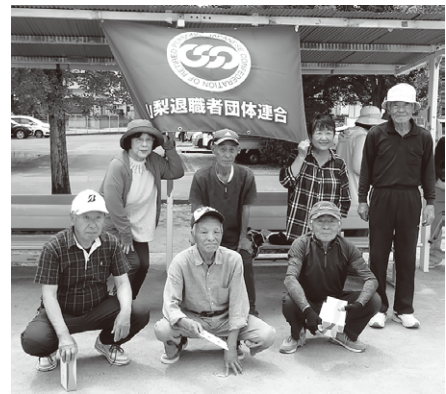
開会式では、主催者を代表して遠藤会長が挨拶を行い、続いてご来賓の皆さまから激励の言葉をいただきました。

当日の甲府市は5月とは思えない厳しい暑さとなり、午前中から気温が大きく上昇しました。

強い日差しやグラウンドの照り返しの中での大会開催となりましたが、参加者の皆さまは暑さに負けず元気にプレーを楽しみました。

また、「現退一致」の考え方のもと、現役世代との交流も図られ、参加者同士の親睦を深める有意義な大会となりました。

連合山梨 副事務局長 船渡 義昭



団体の部で優勝した NTT退職者の会 A の皆さん

- 👑 個人の部優勝 小林 武宏さん (NTT退職者の会 A) スコア 31点
- 👑 団体の部優勝 NTT退職者の会 A スコア 143点

# 法律相談 & 「心のケア」カウンセリングのお知らせ

**法律相談** 7月8日(水) 8月12日(水) 9月9日(水) 相談時間/15:30～17:30 (相談時間 1人30分無料)

**「心のケア」カウンセリング** 7月8日(水) 8月12日(水) 9月9日(水) カウンセリング時間/18:00～20:00 (カウンセリング時間 1人50分無料)

お申し込み  
お問い合わせ

やまなし勤労者サポートセンター(担当:太刀川・西澤)  
TEL 055-227-6290 FAX 055-235-2662 相談ダイヤル 080-2658-8741  
Web受付 <https://y-roufuku.jp/consultation/>

